

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОЛЧАНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ВОЛХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Колчаново
Волховский муниципальный район, Ленинградской области

от 01 ноября 2018 года № 312

О внесении изменений в постановление от 14 ноября 2016 года №270 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017-2019г.г.» (в редакции Пост. №315 от 01 ноября 2017 года)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ от 02.03.2007 года (в ред. с изменениями), областным законом от 11.03.2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» (в ред. с изменениями), на основании постановления администрации от 02 октября 2013 года № 132 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области», администрация постановляет:

1. Внести изменения в постановление от 14 ноября 2016 года № 270 « Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017-2019г.г.» (Приложение 1).
2. В Приложении 1 «Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017-2019г.г.» пункт Прогнозируемые объемы и источники финансирования Программы читать в следующей редакции:

Прогнозируемые источники Программы	объемы и финансирования	Объем финансирования программы составит 5 175 863 руб. за счет средств бюджета муниципального образования, в т. ч. 2017 год – 1 651 800 руб. 2018 год – 1 721 900 руб. 2019 год – 1 802 172руб.
---	--------------------------------	--

3. Пункт 2 «Создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы» Подпрограммы 1 «Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы» мероприятий к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017- 2019г.г.» читать в следующей редакции:

2. Создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы						
2.1.	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации	2017-2019 годы	Администрация	12,5	40	40

4. Пункт 3.3 Информационно - методическое сопровождение в сфере муниципальной службы Подпрограммы 2 «Информационно-методическое сопровождение в сфере муниципальной службы» мероприятий к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017- 2019г.г.» читать в следующей редакции:

Подпрограмма 2 «Информационно-методическое сопровождение в сфере муниципальной службы»						
3.3. Информационно - методическое сопровождение в сфере муниципальной службы						
3.3.1	Использование информационных ресурсов администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение в сети Интернет для осуществления размещения информации по вопросам муниципальной службы	постоянно	Администрация	-	-	-

3.3.2	Использование информационных и коммуникационных технологий, в т.ч.: - приобретение программных средств; - приобретение оргтехники	2017-2018г.	Администрация	20,1	20	30
				50	30	35
3.3.3.	Изучение опыта работы органов местного самоуправления других муниципальных образований по развитию муниципальной службы	постоянно	Администрация	-	-	-

5. Пункт 3.4 «Обеспечение гарантий муниципальному служащему в области пенсионного обеспечения» Подпрограммы 3 «Обеспечение гарантий муниципальному служащему в области пенсионного обеспечения» мероприятий к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017- 2019г.г.» читать в следующей редакции:

Подпрограмма 3 «Обеспечение гарантий муниципальному служащему в области пенсионного обеспечения»

3.4. Обеспечение гарантий муниципальному служащему в области пенсионного обеспечения

3.4.1	Доплаты к пенсиям, пенсии муниципальным служащим	2017-2019г	Администрация	1 569 100	1 631 900	1697 172
3.4.2	Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат	2017-2019г.	Администрация	1 569 100	1 631 900	1697 172
3.4.3.	Пенсионное обеспечение	2017-2019г	Администрация	1 569 100	1 631 900	1697 172

6. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО Колчановское сельское поселение в сети Интернет (www.колчаново.рф).
7. Настоящее постановление вступает в силу с момента его принятия.
8. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врио главы администрации

О.М. Ильина

Е.А. Дмитриева, 39225

Утверждено
Постановлением администрации
МО Колчановское сельское поселение
От 14 ноября 2016 года № 270
Приложение 1

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы
муниципального образования Колчановское сельское поселение
Волховского муниципального района Ленинградской области на
2017-2019г.г.»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Развитие муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области на 2017-2019г.г. (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральный закон Российской Федерации «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ от 02.03.2007 года (в ред. с изменениями), областной закон от 11.03.2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» (в ред. с изменениями)
Подпрограммы муниципальной программы	Подпрограмма 1 «Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы»; Подпрограмма 2 «Информационно-методическое сопровождение в сфере муниципальной службы»; Подпрограмма 3 «Обеспечение

	гарантий муниципальному служащему в области пенсионного обеспечения»
Муниципальный заказчик - координатор Программы	Администрация муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области
Цель Программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование правового регулирования муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение; - формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности; - совершенствование организации муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение, повышение ее эффективности; - обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы; - формирование системы управления муниципальной службой; - совершенствование системы непрерывного обучения муниципальных служащих; - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и обеспечение условий для увеличения результативности их

	<p>профессиональной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих.
Основные направления реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - формирование муниципальной службы как государственно-правового института, создание системы управления муниципальной службой - повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности
Целевые индикаторы и показатели Программы	<ul style="list-style-type: none"> - приведение правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством; - работа с кадровым резервом на муниципальной службе; - количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации (с получением удостоверения о повышении квалификации государственного образца), за счет бюджета муниципального образования Колчановское сельское поселение в 2017 — 2019 годах, не менее 2% от общего количества муниципальных служащих; - аттестация на соответствие замещаемой должности 100% муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствии с ежегодными графиками
Срок реализации Программы	2017-2019 годы
Прогнозируемые объемы и источники финансирования Программы	<p>Объем финансирования программы составит 5 135 600 руб. за счет средств бюджета муниципального образования, в т. ч.</p> <p>2017 год – 1 651 800 руб. 2018 год – 1 721 900 руб. 2019 год – 1 761 900 руб.</p>
Ожидаемые результаты	- создание правовой базы по

<p>реализации Программы</p>	<p>вопросам развития муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение, соответствующей действующему законодательству;</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирование системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - создание системы управления муниципальной службы; - разработка правовых основ защиты муниципальных служащих от неправомерных действий, связанных с исполнением ими должностных обязанностей - реализация антикоррупционных программ.
------------------------------------	--

1. Содержание и обоснование Программы

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции с изменениями), от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в ред. с изменениями), областным законом от 11.03.2008 года № 14-оз «О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области» (в ред. с изменениями), согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, средствами бюджета поселения и регионального бюджета.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления является подготовка кадров. Повышение муниципальными служащими уровня знаний и овладение профессиональными навыками оказывают непосредственное влияние на качество и эффективность принимаемых решений.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается реализацией приоритетных направлений работы с кадрами путем организации системы повышения квалификации муниципальных служащих.

Обучение муниципальных служащих муниципального образования Колчановское сельское поселение должно быть направлено на современную практику подготовки управленческих кадров с применением современных технологий и с учетом специфики профессиональной деятельности. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания. Высокие требования к качеству оказываемых образовательных услуг обусловлены особенностями характера труда муниципальных служащих и его правового регулирования. Необходимо более активное участие муниципальных служащих муниципального образования Колчановское сельское поселение в семинарах и конференциях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления, в том числе по вопросам муниципальной службы, проводимых с целью обмена опытом.

Для современного муниципального служащего очевидным требованием стало умение хорошо работать на компьютере, владеть информационными технологиями в частности – использовать, в профессиональной деятельности для получения необходимой информации всемирную глобальную сеть Интернет, пользоваться электронной почтой.

В современных условиях развитие системы местного самоуправления и муниципальной службы, как ее неотъемлемой составляющей, осуществляется на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и оценку персонала путем проведения аттестации, систему мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, организационно-методическому и аналитическому сопровождению в сфере муниципальной службы, рациональное использование кадрового потенциала муниципальных служащих.

В целях определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия замещаемой должности муниципальной службы и перспективы дальнейшего служебного роста в 2017 году и в 2019 году будет проводиться аттестация муниципальных служащих.

Анализ состояния кадрового потенциала администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение показывает:

- 4 муниципальных служащих имеют высшее образование;
- 3 муниципальных служащих имеют среднее профессиональное образование.

Для обеспечения администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение специалистами, отвечающими требованиям в области муниципального управления, сформирован резерв управленческих кадров администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение, в который включены: на замещение должностей муниципальной службы 4 человека, на замещение руководящих должностей в муниципальном учреждении - 1.

Процесс развития муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение обеспечивать ее открытость, престижность, привлекательность и активное взаимодействие с институтами гражданского общества, а также конкурентоспособность за счет выработки унифицированных процедур подбора и расстановки кадров, ориентированных на результативную деятельность.

Реализация мероприятий Программы на 2017 — 2019 годы позволит внедрить современные кадровые, информационные технологии, поможет сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие реализовывать основные направления муниципальной политики, эффективно выполнять должностные обязанности.

Реализация программных мероприятий будет способствовать выходу муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение на более высокий профессиональный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Колчановское сельское поселение. Позволит достичь эффективного взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования в области развития и совершенствования муниципальной службы, сформировать единую кадровую политику для решения поставленных задач.

2. Цели и задачи Программы

Цель программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области.

Задачи Программы - совершенствование правового регулирования муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение;

- формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности;

- совершенствование организации муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение, повышение ее эффективности;
- обеспечение открытости, престижности и привлекательности муниципальной службы;
- формирование системы управления муниципальной службой;
- совершенствование системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной деятельности;
- внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих.

3. Сроки реализации и технико-экономическое обоснование Программы

Реализация Программы рассчитана на 2017-2019 годы.

Финансирование программных мероприятий осуществляется в пределах средств, предусмотренных в местном бюджете.

4. Механизм реализации Программы

Реализацию Программы осуществляет заказчик Программы - администрация муниципального образования Колчановское сельское поселение.

Механизм реализации мероприятий Программы предполагает системность и последовательность осуществления мероприятий Программы непрерывно в течение срока ее действия.

Заказчик Программы — администрация муниципального образования Колчановское сельское поселение осуществляет:

1. Сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий.
2. Оценку результативности мероприятий Программы.
3. Отчет в установленном порядке о ходе реализации Программы.
4. Специалист по работе с кадрами администрация муниципального образования Колчановское сельское поселение, ежеквартально до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставляют главе администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение отчеты о ходе реализации Программы.
5. Контроль за использованием средств бюджета муниципального образования Колчановское сельское поселение, выделенных на реализацию

Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

5. Оценка социально-экономической эффективности Программы и экологической эффективности реализации программы

Результатами реализации Программы являются:

- развитие нормативной правовой базы муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение;
- формирование высокого профессионализма муниципальных служащих муниципального образования Колчановское сельское поселение, обеспечивающего качественное выполнение задач и функций, возложенных на администрацию муниципального образования Колчановское сельское поселение;
- повышение профессионального уровня муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального образования Колчановское сельское поселение не менее 10% от общего количества муниципальных служащих администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение;
- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва на муниципальной службе муниципального образования Колчановское сельское поселение;
- координация деятельности администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение при решении вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы;
- повышение престижа и привлекательности муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной службы муниципального образования Колчановское сельское поселение и подконтрольности деятельности Совету депутатов муниципального образования, администрации Волховского муниципального района;

Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:

- приведение правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством;
- работа с кадровым резервом на муниципальной службе;
- количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации (с получением удостоверения о повышении квалификации)

государственного образца), за счет бюджета муниципального образования Колчановское сельское поселение в 2017 — 2019 годах, не менее 10% от общего количества муниципальных служащих;

- аттестация на соответствие замещаемой должности 100% муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствии с ежегодными графиками

Последовательная реализация Программы в целом позволит:

- повысить эффективность кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;

- повысить профессиональный уровень муниципальных служащих;

- усовершенствовать систему управления муниципальной службой.

Оценка показателей эффективности реализации Программы осуществляется по итогам исполнения Программы администрацией муниципального образования Колчановское сельское поселение путем сравнения достигнутых значений показателей с их плановыми значениями.

**Мероприятия к муниципальной Программе
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Колчановское сельское поселение
на 2017-2019 годы»**

№ п.п	Содержание мероприятия	Срок исполнения, год, квартал	Ответственный исполнитель	Финансовое обеспечение, объем, тысяч рублей		
				2017 г.	2018 г.	2019 г.
Подпрограмма 1 «Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы»						
1. Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение						
1.1.	Экспертиза действующей муниципальной правовой базы, формирование предложений по оптимизации правовой базы, регулирующей муниципальную службу	2017 год	Администрация	-	-	-
1.2.	Разработка правовых документов в сфере регулирования муниципальной службы	2017-2019 годы	Администрация	-	-	-
1.3.	Мониторинг действующей муниципальной правовой базы на предмет соответствия действующему законодательству	постоянно	Администрация	-	-	-
2. Создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы						
2.1.	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации	2017-2019 годы	Администрация	12,5	40	50
3. Формирование системы управления муниципальной службой, повышение эффективности и результативности муниципальной службы						
3.1. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала в администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение						
3.1.1	Проведение анализа и совершенствование содержания должностных инструкций муниципальных служащих на предмет выявления излишних и дублирующих функций с учетом целей и задач администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение	2017 год	Администрация	-	-	-

3.1.2	Проведение анализа текучести кадров, разработка прогноза кадрового потенциала	2017-2019 годы	Администрация	-	-	-
3.1.3	Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом	постоянно	Администрация		-	-
3.2. Функционирование антикоррупционных механизмов в администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение						
3.2.1	Организация предоставления, проверки полноты и достоверности ежегодно представляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и расходах муниципальных служащих, а также сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу	постоянно	Администрация	-	-	-
3.2.2	Обеспечение работы комиссии по урегулированию конфликта интересов	постоянно	Администрация	-	-	-
Подпрограмма 2 «Информационно-методическое сопровождение в сфере муниципальной службы»						
3.3. Информационно - методическое сопровождение в сфере муниципальной службы						
3.3.1	Использование информационных ресурсов администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение в сети Интернет для осуществления размещения информации по вопросам муниципальной службы	постоянно	Администрация	-	-	-
3.3.2	Использование информационных и коммуникационных технологий, в т.ч.: - приобретение программных средств; - приобретение оргтехники	2017-2018г.	Администрация	20,1 50	20 30	30 50
3.3.3.	Изучение опыта работы органов местного самоуправления других муниципальных образований по развитию муниципальной службы	постоянно	Администрация	-	-	-

Подпрограмма 3 «Обеспечение гарантий муниципальному служащему в области пенсионного обеспечения»

3.4. Обеспечение гарантий муниципальному служащему в области пенсионного обеспечения

3.4.1	Доплаты к пенсиям, пенсии муниципальным служащим	2017-2019г	Администрация	1 569 100	1 631 900	1 631 900
3.4.2	Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат	2017-2019г.	Администрация	1 569 100	1 631 900	1 631 900
3.4.3.	Пенсионное обеспечение	2017-2019г	Администрация	1 569 100	1 631 900	1 631 900