



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КОЛЧАНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ  
ВОЛХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА)**

**РЕШЕНИЕ**

от 21 июня 2018 года № 20

**О внесении изменений в Решение от 14 апреля 2016 года № 19 «О внесении изменений в Положение о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области»**

Рассмотрев протест Волховской городской прокуратуры и в целях приведения Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов» в соответствие с действующим законодательством, совет депутатов

**решил:**

1. Внести изменения в решение Совета депутатов муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района от 14 апреля 2016 года № 19 «О внесении изменений в Положение о порядке работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления муниципального образования Колчановское сельское поселение Волховского муниципального района Ленинградской области:

- дополнить настоящее Положение подпунктом е) пункта 2.1 раздела 2; Приложение № 1 .

2. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования в газете – «Волховские огни» разместить на официальном сайте МО Колчановское сельское поселение.

Глава муниципального образования

Т. Андреева

1. Подпункт е) пункта 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 17.1, 17.3 и 17.4 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 г. № 821 должны содержать:

- обращение гражданина, замещавшего в государственном органе должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации, либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы;

- уведомление государственного служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в государственный орган уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в государственном органе, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в государственном органе, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

По итогам рассмотрения обращения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой

организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

По итогам рассмотрения уведомления, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность государственной службы в государственном органе, одно из следующих решений:

- дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.